



# *Conservatorio di Musica Alfredo Casella*

## *Istituto Superiore di Studi Musicali*

**VERBALE N. 3/2022**

### **Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo a.a. 2021/2022**

I Revisori dei Conti, nelle persone di Carmen Di Santo (Rappresentante MUR) e di Maurizio Perticone (Rappresentante MEF), nominati rispettivamente con Decreto Direttoriale n. 0002740 del 23 novembre 2021 e Decreto Direttoriale n. 0000552 del 1° aprile 2022, considerato che la riunione in presenza, nella difficoltà di assicurare il necessario distanziamento fisico di sicurezza, potrebbe costituire occasione di contagio da COVID-19, hanno ritenuto opportuno, in via precauzionale, esperire le proprie funzioni di riscontro amministrativo e contabile a distanza.

La documentazione relativa all'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione per l'a.a. 2021/2022, è stata trasmessa ai revisori dei conti a cura del Conservatorio in data 1° agosto 2022, tramite messaggio di posta elettronica. Successivamente, con mail del 2 agosto 2022, sono stati chiesti alcuni chiarimenti e precisazioni cui il Conservatorio ha provveduto con mail del 31 agosto e del 1° settembre 2022. Pertanto, i revisori dei conti, con le cennate modalità, il giorno 12 settembre 2022, alle ore 14:30, in contatto tra loro mediante l'ausilio di dispositivi elettronici, procedono all'esame della citata ipotesi di Accordo integrativo, redigendo il presente verbale, al fine di certificarne la compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il Direttore Amministrativo, dott.ssa Mirella Colangelo e il Direttore dell'Ufficio di Ragioneria e di biblioteca, dott.ssa Luisa Spennati, sono rimaste a disposizione dei revisori al fine di fornire, su richiesta, la necessaria collaborazione professionale ritenuta utile per la definizione dei contenuti del verbale in argomento.

### **FONDO D'ISTITUTO A.A. 2021/2022**

#### **1. Esame del Contratto integrativo dell'istituzione.**

L'ipotesi di contratto integrativo è stata stipulata in data 27 luglio 2022 dal Direttore dell'istituzione e dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette e operanti nella istituzione e dai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL, sulla base dei criteri di cui al Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (CIN), sottoscritto il 12/07/2011. Il documento è corredato della "Relazione illustrativa" e dalla "Relazione tecnico - finanziaria", contenenti i dati procedurali, illustrativi e finanziari, inclusa la tabella dimostrativa della costituzione del fondo, redatte dal Direttore amministrativo e controfirmate dal Direttore di Ragioneria.

Il presente contratto integrativo mette in evidenza che la trattativa tra le parti negoziali è datata 27 luglio 2022. A tal proposito, i Revisori, pur comprendendo le tematiche affrontate nel corso della negoziazione, dovute in parte anche alle procedure per il rinnovo delle cariche di vertice e sindacali e tenendo altresì conto che il MUR non ha ancora provveduto all'assegnazione dei fondi ministeriali, non possono tuttavia esimersi dal rappresentare che l'accordo oggetto di verifica è stato concluso con notevole ritardo rispetto alla scadenza prevista dal CCNL vigente. Pertanto, nell'intento di evitare che la contrattazione integrativa, per effetto della sussistenza di diritti soggettivi ormai perfezionati, si traduca in una mera "presa d'atto", si richiamano i vertici dell'istituto, in aderenza con quanto previsto dalla vigente normativa, a voler esperire, per il futuro, ogni utile iniziativa che possa ricondurre la definizione dell'ipotesi contrattuale in argomento entro i riferimenti temporali previsti dal corrente CCNL, in coerenza con lo svolgimento delle iniziative formative previste dal PTOF.

## 2. Determinazione del Fondo per la contrattazione.

I Revisori prendono atto che il Fondo presunto è stato quantificato e determinato come sotto riportato:

FONDO D'ISTITUTO PRESUNTO A.A. 2021/2022	
	Importo
Fondo d'istituto presunto 2021/2022 importo assegnato nell'anno 2016 (art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017)	€ 165.570,00
Somma non utilizzata nell'anno accademico 2020/2021 di cui si prevede la riassegnazione da parte del MUR	€ 61.280,62
<b>Totale fondo d'istituto</b>	<b>€ 226.850,62</b>
BUDGET PER DIDATTICA AGGIUNTIVA CCNI AFAM Pre-Intesa Fondo istituto 2021 - 2024 del 1° febbraio 2022 art 6	€ 41.650,00
<b>TOTALE FONDO DA DISTRIBUIRE</b>	<b>€ 226.850,62</b>
<b>TOTALE BUDGET PER DIDATTICA AGGIUNTIVA CCNI AFAM</b>	<b>€ 41.650,00</b>

Le risorse per € 41.650,00 (risorse di bilancio per ore aggiuntive di insegnamento) sono finanziate con appositi fondi di bilancio stanziati dal Consiglio di amministrazione, con delibera n. 5 del 25/02/2022.

Con riferimento all'importo di € 61.280,62, quale somma non utilizzata nell'anno accademico 2020/2021, i Revisori hanno acquisito, a richiesta, gli elementi di dettaglio utili a individuare e riscontrare la predetta quantificazione finanziaria.

Le risorse finanziarie per l'anno accademico 2021/2022 destinate alla contrattazione risultano essere quelle di cui al prospetto di seguito indicato, al netto delle indennità per il personale EP già determinate a livello di contrattazione nazionale e, quindi, non oggetto di contrattazione a livello di istituzione. La quantificazione del fondo è presunta in quanto a tutt'oggi non risultano ancora assegnate le risorse finanziarie.

RISORSE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
Fondo d'istituto MIUR presunto a. a. 2021/2022	€ 226,850,62
<b>TOTALE RISORSE (1)</b>	<b>€ 226,850,62</b>

## 3. Ripartizione del Fondo.

A fronte di una disponibilità per la contrattazione (1) quantificata in € 226,850,62 è stata prevista la seguente ripartizione del fondo d'istituto come individuata dall'articolo 7 del contratto d'istituto in esame del 27/07/2022:

**Personale docente:** 72% delle risorse totali MUR, pari ad euro **163.332,45**

**Personale non docente:** 28% delle risorse totali MUR, pari ad euro **63.518,17**

La suddetta ripartizione è conforme ai contenuti del CIN sottoscritto in data 11 dicembre 2020, con il quale sono stati confermati i criteri, attualizzati per quanto concerne gli anni accademici di riferimento, stabiliti nel CCNI del 12 luglio 2011, visto che il CIN del 2020 all'art. 3, comma 3, stabilisce che, a decorrere dall'a.a. 2019/2020, al personale tecnico-amministrativo deve destinarsi una quota parte del fondo non inferiore al 25%.

#### 4. Finalizzazioni.

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche ed organizzative, nonché alle aree di personale interno all'istituzione. Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi da retribuire con le risorse finanziarie disponibili, relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative ed individuate con lettere d'incarico.

PERSONALE	ATTIVITA' DA RETRIBUIRE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE	TOTALE
DOCENTE (max € 8.500,00 pro-capite anche in caso di svolgimento di più incarichi) Art. 4 CIN  Art. 8 del contratto d'istituto del 27/07/2022 A.A. 2021/2022	N. 9 funzioni specifiche (tab. A del contratto) N. 10 funzioni coordinamento dipartimenti (tab. B del contratto)	€ 21.500,00  € 3.000,00	€ 24.500,00
	Progetti di ricerca, produzione artistica e attività di coordinamento progetti	€ 38,00 per ogni ora di produzione artistica € 45,00 per ogni ora di coordinamento progetti	€ 138.832,45
		<b>Totale</b>	<b>€ 163.332,45</b>
TECNICO-AMMINISTRATIVO (max € 4.000,00 pro-capite anche in caso di svolgimento di più incarichi) Art. 6, comma 1, CIN  Art. 9 del contratto d'istituto del 27/07/2022 A.A. 2021/2022	Attività estensive oltre l'orario d'obbligo rese dal personale coadiutore (area A) e assistente (area B)		€ 5.449,56  di cui: - € 4.500,00 area A - € 949,56 area B
	Prestazioni rese da personale di Area A nel giorno di riposo settimanale o nel festivo infrasettimanale		€ 2.600,00
	Prestazioni del personale dell'Area A per turni particolarmente disagiati per le giornate del sabato.		€ 1.409,09
	Attività intensive maggior onere nell'ambito dell'orario d'obbligo per il personale coadiutore (area A) e assistente (area B) (tab. C e D del contratto)		€ 54.059,52 di cui: - € 23.250,00 area A - € 30.809,52 area B
		<b>Totale</b>	<b>€ 63.518,17</b>
<b>FONDO DESTINATO ALLA CONTRATTAZIONE (2)</b>			<b>€ 226.850,62</b>

I revisori rappresentano, inoltre che verranno retribuite anche n. 833 ore per didattica aggiuntiva per un importo pari a € 50,00 cadauna e per un totale di € 41.650,00.

## 5. Riepilogo

(1) FONDO DESTINATO ALLA CONTRATTAZIONE	€ 226.850,62
(2) FONDO UTILIZZATO PER LA CONTRATTAZIONE	€ 226.850,62
(3) ECONOMIE	€ 0

## 6. Conclusioni.

Pertanto, considerato che:

- il contratto collettivo è finalizzato al miglioramento della produttività e dell'efficienza dei servizi all'utenza, rispetta le norme di legge e non eccede la competenza ad esso attribuita dalla contrattazione di livello superiore;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità al CCNL vigente del comparto AFAM dell'11 dicembre 2020, con cui sono stati confermati i criteri stabiliti nel CIN del 12 luglio 2011, ed è stato regolarmente sottoscritto;
- l'individuazione delle risorse presunte disponibili (MUR competenza, economie anni precedenti e risorse del bilancio) è stata effettuata correttamente;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- l'importo complessivo contrattato per l'anno accademico in esame, ad esclusione delle economie relative all'anno precedente, così come previsto dall'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017 non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 pari a € 166.015,00;
- Il Conservatorio assicura l'utilizzazione di sistemi premianti per il personale tecnico e amministrativo. L'esigenza di utilizzare parte del fondo per i compensi a tale tipologia di personale è dovuta al fatto che al personale si richiede lo svolgimento di compiti di maggiore responsabilità rispetto a quelli riconosciuti e attribuiti dall'inquadramento economico. A conclusione dei processi di progettualità il Direttore verifica la percentuale di raggiungimento degli obiettivi; successivamente si procede all'erogazione dei compensi in misura proporzionale alla percentuale raggiunta;
- Alla data di sottoscrizione del contratto integrativo il Ministero dell'università e della ricerca non ha ancora emanato il decreto di riparto del Fondo destinato alle Istituzioni AFAM per l'a.a. 2021/2022, pertanto il contratto integrativo prevede una clausola di salvaguardia (articolo 10) in caso di incapienza del fondo derivante da assegnazione di minori risorse.

I Revisori ritengono, per quanto avuto modo di verificare, di poter esprimere parere non ostativo in ordine alla compatibilità finanziaria *presuntiva* della contrattazione integrativa dell'Istituzione per l'anno accademico 2021/2022, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/01, esclusivamente con riferimento alle risorse come indicate nella relazione tecnico finanziaria, riservandosi, eventualmente, la facoltà di rivedere il presente parere in presenza di comunicazioni che contengano elementi diversi. Il presente verbale, il cui contenuto è stato concordato d'intesa da entrambi i revisori, chiuso alle ore 15:00 del giorno 12 settembre 2022, viene letto, confermato, sottoscritto e trasmesso, tramite mail, al Conservatorio di Musica "A. Casella" dell'Aquila per essere conservato nell'apposito registro. A tal proposito, vale la pena specificare che l'orario di apertura e quello di chiusura del presente verbale, si riferiscono esclusivamente al tempo strettamente necessario per completare la verbalizzazione, posto che l'istruttoria è stata svolta in precedenza.

### I Revisori dei Conti

Maurizio Perticone (rappresentante MEF)

Carmen Di Santo (rappresentante MUR)

